

# DIRECTIVES POUR LE DEVELOPPEMENT DES ALTERNATIVES A LA CONSOMMATION DE LA VIANDE DE BROUSSE

## PREAMBULE

Les présentes directives précisent l'application de la Politique Sociale des entreprises PALLISCO & CIFM relative à la recherche des sources d'alimentation en protéines animales en substitution à la viande de brousse et au développement socio-économique de la zone (points n° 9 et n° 10 de la Politique Sociale).

## INTRODUCTION

Dans le cadre de la gestion durable de leurs concessions forestières, les sociétés PALLISCO & CIFM et leurs partenaires s'efforcent de mettre tout en œuvre pour minimiser l'impact négatif de leurs activités sur la biodiversité et en particulier sur la faune sauvage. Des mesures éducatives, répressives et conservatrices sont ainsi développées et mises en œuvre au sein des entreprises, des bases vie, dans leurs UFA et en périphérie. Outre ces mesures, d'autres dispositions ont été prises afin d'assurer la mise à disposition pour son personnel et pour les populations locales des alternatives à la chasse commerciale.

## PRINCIPE

Engagées dans la gestion durable et la certification, les sociétés PALLISCO & CIFM ont entrepris de développer une nouvelle approche basée sur :

- 1) L'appui au développement des activités économiques à bénéfice réciproque orienté vers les populations locales actives dont la finalité peut à la fois apporter un début de solution au problème de braconnage et soutenir le développement socio-économique de la localité (élevage, pêche, agriculture, PFNL, ...);
- 2) La mise en place d'un éconamat au sein des entreprises PALLISCO & CIFM, pour l'approvisionnement du personnel et sous-traitants en produits de première nécessité (sources d'alimentation riches en protéines et autres denrées alimentaires) alternatives à la viande de brousse.
- 3) La mise sur pied et le ravitaillement de la cantine du camp de Makalaya (chantiers d'exploitation forestière) en sources d'alimentation riches en protéines afin d'assurer la restauration du personnel y séjournant (UFA 10030).

## OBJECTIFS

L'objectif global est de réduire de manière significative et pérenne la pression du braconnage dans les UFA tout en contribuant au développement socio économique des populations de la zone et au bien-être des employés de l'entreprise.

