



B.P. 394 Douala (Cameroun)
Tél. : (237) 233 425 416 / 233 433 698
(237) 699 681 421 / 677 707 417
info@pallisco-cifm.com
www.pallisco-cifm.com



Politique de lutte contre le VIH-SIDA

Consciente que le VIH/SIDA est un problème mondial qui affecte les personnes et les sociétés à tous les niveaux, la Direction des sociétés PALLISCO et CIFM reconnaît son rôle dans la contribution pour la lutte contre la propagation du VIH/SIDA.

Le VIH/SIDA est une pandémie qui a des effets à long terme. C'est non seulement un problème de santé publique au sein duquel interagissent des problèmes sociaux complexes, mais aussi un fléau économique en puissance dans le monde du travail.

Le VIH/SIDA prive l'entreprise de la main d'œuvre qualifiée, réduit l'espérance de vie des salariés, appauvrit davantage les familles et freine le développement économique de l'entreprise par la perte de l'expérience et du savoir-faire.

La Direction des sociétés PALLISCO et CIFM a pris ses responsabilités par la mise en place d'un comité interne de lutte contre le VIH/SIDA, comité élargi à toutes les sections de l'entreprise. La Direction renouvelle son engagement à :

1. Inscrire les activités de lutte contre le VIH/SIDA dans les activités de l'entreprise ;
2. Inclure dans le plan de formation de l'entreprise un module sur le VIH/SIDA ;
3. Encourager les employés à connaître leur statut sérologique ;
4. Ne pas soumettre les employés aux tests de dépistage du VIH/SIDA contre leur volonté ;
5. Ne pas exiger des demandeurs d'emploi leur statut sérologique lors du recrutement ;
6. Lutter contre toute discrimination à l'égard des personnes vivant avec le VIH/SIDA ;
7. Respecter le caractère personnel et confidentiel des résultats des tests de dépistage et des soins des employés ;
8. Faciliter la prise en charge thérapeutique des personnes infectées ;
9. Adapter, selon les cas, les conditions de travail des employés souffrant des infections liées au VIH/SIDA ;
10. Organiser des campagnes de sensibilisation et d'éducation pour que les employés soient mieux informés sur le VIH/SIDA afin de les prévenir ;
11. Entretien des partenariats et des liens avec les organismes gouvernementaux et non gouvernementaux pour la mise en œuvre de la politique de lutte contre le VIH/SIDA de l'entreprise ;
12. Encourager le dialogue social vers les salariés et leurs familles ;
13. Favoriser un environnement de travail sain et sûr.

Par le respect de ces engagements, la Direction des sociétés PALLISCO et CIFM encourage l'implication de tous pour le succès de cette politique.

Le 22 Janvier 2018,
Douala - Cameroun.



Loïc DOUAUD

Directeur Général PALLISCO - CIFM